ISTITUTO COMPRENSIVO SAN VITTOR
C.F. 97616430589 C.M. RMIC8CN00V
AOO RMIC8CN00V - Ufficio Protocollo
Prot. 0014310/U del 06/12/2021 18:34

MINISTERO DELL'ISTRUZIONE, DELL'UNIVERSITA' E DELLA RICERCA
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
I.C. SAN VITTORINO - CORCOLLE
Via Spinetoli, 96 - 00132 - ROMA
☎062203507-fax062203507
e-mail rmic8cn00v@istruzione.it pec rmic8cn00v@pec.istruzione.it
codice univoco fatturazione elettronica: UF1ZLY
C.F. 97616430589 C.M. RMIC8CN00V

Roma, 06-12-2021
Prot vedere segnatura
CIRC 99

Alle famiglie degli alunni

Al Sito WEB

Oggetto: Comparto Istruzione e Ricerca – Settore Scuola – per l'intera giornata di venerdì 10 dicembre 2021 indetto dalle OOSS SCUOLAFLC CGIL, UIL SCUOLA RUA, SNALS CONFSAL, GILDA UNAMS, AND, ANIEF, FISI, COBAS,CUB SUR e SISA.

In riferimento allo sciopero indetto dal sindacato in oggetto, ai sensi della nuova normativa (Accordo Aran-OOSS sulle nome di garanzia dei servizi pubblici essenziali e sulle procedure di raffreddamento e conciliazione in caso di sciopero firmato il 2 dicembre 2020) si comunica quanto segue:

a) DATA, DURATA DELLO SCIOPERO E PERSONALE INTERESSATO

lo sciopero si svolgerà in data 10 dicembre 2021 per l'intera giornata e interesserà tutto il personale;

b) MOTIVAZIONI

le motivazioni poste alla base della vertenza sono le seguenti:

Rinnovo del CCNL 2019/2021 sotto il profilo normativo e retributivo

- stanziamento risorse aggiuntive per ridurre il divario esistente tra le retribuzioni del settore, a parità di titoli di studio, alla media di quelle del comparto pubblico e in prospettiva alla media dei paesi europei;
- incremento del fondo per la valorizzazione della professionalità docenti e definalizzazione degli aumenti eliminando ogni riferimento a: "dedizione all'insegnamento, impegno nella promozione della comunità scolastica e la cura nell'aggiornamento professionale continuo".
- incremento del fondo per la contrattazione integrativa delle istituzioni scolastiche;
- estensione della card docenti al personale precario e al personale educatore ed Ata;

Obbligo formativo del personale

- sancire che l'attività di formazione e aggiornamento professionale come prestazione lavorativa vada considerata, ai sensi del CCNL, nell'orario di servizio, così come affermato dalla Corte di giustizia europea e sottoscritto nel patto sul lavoro pubblico da CGIL, CISL e UIL

In tema di relazioni sindacali

- va affermata la centralità delle prerogative contrattuali rispetto alla legge come strumento di potenziamento della funzione unificante che il sistema di Istruzione e Ricerca svolge per l'intero Paese. Va escluso l'intervento unilaterale su materie di competenza della contrattazione quali la mobilità, la formazione, la valorizzazione professionale e in generale su tutti gli aspetti attinenti al rapporto di lavoro, come, del resto, previsto dal T.U. n 165/2001.

Organici e stabilizzazione precari

- proroga al 30 giugno 2022 dei contratti docenti e Ata sul cosiddetto "organico covid" eliminando per i docenti il vincolo di utilizzo per le sole attività di recupero degli apprendimenti.
- riduzione generalizzata del numero di alunni per classe e per istituzione scolastica, come da Patto per la Scuola Governo/sindacati del 20 maggio scorso prevedendo anche aumento di organico, come recupero dei tagli degli ultimi venti anni.
- costruzione di un sistema strutturale e permanente di abilitazioni nella scuola ai fini della stabilizzazione del precariato in favore dei precari con almeno 3 anni di servizio, docenti già di ruolo
- superamento dei vincoli imposti al personale neo assunto sulla mobilità

Personale ATA

- indizione del concorso riservato per gli assistenti amministrativi facenti funzione DSGA con tre anni di servizio, compresi coloro che sono sforniti di titolo di studio specifico;
- incremento dell'organico Ata implementando i parametri di distribuzione del personale alle scuole anche in ragione delle sempre più crescenti esigenze di sicurezza con particolare riferimento al profilo di collaboratore scolastico, stante l'intesa MI/sindacati del 18 maggio scorso.
- superamento blocco quinquennale ai fini della mobilità dei Dsga neo assunti

Sburocratizzazione del lavoro e semplificazione

- limitare all'essenziale la documentazione relativa ai processi didattici e amministrativi;
- valorizzare l'autonomia progettuale dei docenti che si esplica nella dimensione individuale e collegiale;
- snellire i procedimenti amministrativi eliminando confusioni e conflitti di competenza con altri enti pubblici;

Dimensionamento delle autonomie scolastiche con 500 alunni

- Rendere permanente e fruibile la norma transitoria sul dimensionamento delle istituzioni scolastiche con 500 alunni

Autonomia Differenziata

- superamento di ogni iniziativa di devoluzione delle competenze in materia di istruzione

c) RAPPRESENTATIVITA' A LIVELLO NAZIONALE

La rappresentatività a livello nazionale della organizzazione sindacale summenzionata, come certificato dall'ARAN per il triennio 2019-2021 è la seguente:

ACCERTAMENTO RAPPRESENTATIVITA' - TRIENNIO 2019-2021 *

ORGANIZZAZIONE SINDACALE	COMPARTO	DELEGHE	%	VOTI	%	MEDIA
FLC CGIL	Istruzione e Ricerca	141.425	21,42%	241.351	26,58%	24,00%
UIL SCUOLA RUA		96.407	14,60%	150.940	16,62%	15,61%
SNALS CONFSAL		97.606	14,78%	113.485	12,50%	13,64%
GILDA UNAMS		65.627	9,94%	77.349	8,52%	9,23%
AND		232	0,04%		0,00%	0,02%
ANIEF		41.125	6,23%	55.252	6,08%	6,16%
COBAS		7.267	1,10%	19.349	2,13%	1,62%
CUB SUR		979	0,15%	2.136	0,24%	0,19%
SISA		13	0,00%	114	0,01%	0,01%

* FONTE ARAN

d) VOTI OTTENUTI NELL'ULTIMA ELEZIONE RSU

Di seguito la tabella delle organizzazioni sindacali che hanno presentato liste nella nostra scuola nell'ultima elezione delle RSU, con i relativi voti ottenuti:

ANIEF ASSOCIAZIONE SINDACALE E PROFESIONALE	GILDA UNAMS	FEDERAZIONE UIL SCUOLA RUA	FLC CGIL
7	51	33	3

e) PERCENTUALI DI ADESIONE REGISTRATE AI PRECEDENTI SCIOPERI

I precedenti scioperi indetti dalla/e organizzazione/i sindacale/i in oggetto nel corso del corrente a.s. e dell'a.s. precedente hanno ottenuto le seguenti percentuali di adesione tra il personale di questa istituzione scolastica tenuto al servizio:

DATA	**OO.SS. che hanno indetto lo sciopero o vi hanno aderito**	**% adesione in questo istitu**
21-31/10/2021	**FISI**	**0**
11/10/2021	**Adl Cobas, Conf.Cobas, Cobas Scuola Sardegna, Cub, Sgb, Si Cobas, Sial Cobas, Slai Cobas S.C, Usb, Usi Cit, Cib Unicobas, Clap e Fuori Mercato, Usi - Unione Sindacale Italiana - Conf. fondata nel 1912, Flmu, All Cobas, Sol Cobas, Soa, adesione Unicobas Scuola e Università, Cub Sur, Orsa, Usi Educazione, Usb VVF, Usb Pi, Sidl, Usi Lel**	**0**
13/09/2021	**ANIEF**	**0**
06/05/2021	**Cobas scuola Sardegna, USB P.I. Scuola, Unicobas scuola e università, Coba Comitati di Base della scuola, Cub SUR**	**0**
26/03/2021	**Cobas - Comitati di base della scuola, Saese**	**0**
01/03/2021	**SISA - Sindacato Indipendente Scuola e Ambiente**	**0**
23/10/2020	**CUB e CUB SUR**	**0,79**

f) PRESTAZIONI INDISPENSABILI DA GARANTIRE

Ai sensi dell'art. 2, comma 2, del richiamato Accordo Aran, in relazione all'azione di sciopero indicata in oggetto, presso questa istituzione scolastica:

non sono state individuate prestazioni indispensabili di cui occorra garantire la continuità

Si invitano pertanto i genitori, la mattina dello sciopero, a non lasciare i propri figli all'ingresso, senza essersi prima accertati dell'apertura del plesso, del regolare svolgimento delle lezioni e del servizio mensa o, in alternativa, delle misure adottate per la riorganizzazione del servizio.

Il DIRIGENTE SCOLASTICO
Dott.ssa Caterina Biafora
Firmato digitalmente ai sensi del CAD
e norme connesse