



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
I.C. SAN VITTORINO - CORCOLLE**

Via Spinetoli, 96 - 00132 - ROMA

☎062203507-fax062203507

e-mail rmic8cn00v@istruzione.it pec rmic8cn00v@pec.istruzione.it

codice univoco fatturazione elettronica: UF1ZLY

C.F. 97616430589 C.M. RMIC8CN00V



Roma, 11/12/2025

Prot vedere segnatura

**CONTRATTO INTEGRATIVO DI ISTITUTO
SEZIONE ECONOMICA
validità a.s. 2025-26**

Relazione illustrativa del Dirigente Scolastico

PREMESSO

- Che in data 01/12/2025, il Dirigente Scolastico dell'Istituto Comprensivo San Vittorino-Corcolle e la R.S.U. hanno sottoscritto l'Ipotesi di cui all'art. 8 del CCNL 18/01/2024;
- che la Contrattazione Integrativa si è svolta sulle materie e nei limiti stabiliti dalla normativa vigente e dai contratti Collettivi Nazionali e con le procedure negoziali che questi ultimi prevedono;
- che la contrattazione Integrativa d'Istituto non ha rappresentato un semplice adempimento burocratico amministrativo, ma piuttosto è stata uno "strumento", fondato sulla valutazione della realtà dell'Istituto e degli obiettivi strategici individuati nel PTOF.
- VISTA la circolare n. 25 prot.n. 64981 del 19/7/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto "Schemi di relazione illustrativa e relazione tecnico finanziaria ai contratti integrativi" di cui all'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 165/2001;
- VISTE le delibere n° 80 del Consiglio di Istituto del 16.04.2025 relativa all'adeguamento del calendario scolastico regionale, nn° 96,97,98,99 del Consiglio di Istituto del 26/06/2025 relative al funzionamento dell'Istituto e a progetti PTOF, nn° 106, 107, 108, 109, 110, 111 del Consiglio di Istituto del 22/10/2025 relative all'approvazione del PTOF comprensivo di allegati, al piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s.

2025-26, nonché alle attività del personale docente e ata da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico;

- VISTE le delibere nn°5,6, 7, 8 e 9 del Collegio dei Docenti del 02/09/2025, nn° 10 e 13 del Collegio dei Docenti 09/09/2025 e nn° 14,15 e 16 del Collegio dei Docenti del 02/10/2025, nn° 18 del Collegio dei Docenti del 21/10/2025, relativamente a tutte le attività del personale nell'a.s. 2025-26;
- VISTE le convocazioni della Rsu e OOSS territoriali prot. n°10630 del 22.10.2025 e prot. n° 12409 del 25.11.2025;
- VISTA l'Ipotesi di Contratto Integrativo d'Istituto, sottoscritta il 01/12/2025 fra la RSU e il Dirigente scolastico, in applicazione del CCNL 18/01/2024 e del D.L.gs 165/2001, come novellato dal D.Lgs 150/09 e dal D.Lgs 75/201 e integrato dal D.Lgs 141/2011;
- VISTA la Nota MIM prot. n. 10185 del 30 settembre 2025, assunta al protocollo di questo Istituto con n°9424 del 30/09/2025, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2025 e gennaio-agosto 2026, ed in particolare le voci relative al "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2025-26";
- VISTA la Nota MIM prot. n° 31730 del 18.11.2025, assunta al protocollo della scuola con prot. n° 12136 del 19.11.2025, con la quale venivano assegnati a questo istituto ulteriori Euro 169,62. da destinare agli Incarichi Specifici del Personale ATA a.s. 25-26;
- VISTE le tabelle di calcolo delle risorse disponibili per il fondo dell'Istituzione scolastica 2025/26 e per le altre tipologie di finanziamento oggetto di contrattazione allegate all'ipotesi di contratto integrativo;
- VISTA la Relazione tecnico-finanziaria predisposta dal Direttore dei servizi generali ed amministrativi, documento prot. n° 13223 del 10-12-2025;

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

RELAZIONA

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del Contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	01 dicembre 2025

Periodo temporale di vigenza	aa.ss. 2024-27 (sezione giuridica) a.s. 2025-26 (sezione economica)
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Dirigente scolastico: C. Biafora R.S.U.: Bertino R.-Ghilardi A.M.- Pastore M. Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: Flc Cgil, Cisl Scuola FSUR, Snals Confsal, Gilda Unams, Anief, CGS, CISAL
Soggetti destinatari	Personale docente e ata dell'istituto Comprensivo San Vittorino-Corcolle
Materie trattate dal contratto integrativo	a) i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto; b) i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale; c) i compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico (Legge 160/2019 art. 1 comma 249); d) criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.

Rispetto dell' iter – adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione.	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi del Contratto stipulato il 01/12/2025 viene inviata per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competente.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Adempimento non dovuto per effetto art.5 DPCM 26-01-2011

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del Contratto

(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale-modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili)

Premessa

L'Istituto Comprensivo "San Vittorino – Corcolle" è formato da 4 plessi. L'edificio del plesso centrale, via Spinetoli, dove hanno sede la Presidenza e gli uffici amministrativi, è articolato su due piani. Ospita 7 sezioni di scuola dell'Infanzia (3 a tempo pieno e 4 a tempo ridotto) e 16 classi di scuola Primaria (di cui la sez B a tempo normale, le altre classi a tempo pieno). La scuola dispone di un laboratorio di informatica con 24 postazioni, di una aula magna, di una palestra e di una mensa. L'edificio, anche se ampio e luminoso, con una vasta area circostante, non è più in grado di rispondere alle esigenze del territorio, in quanto lo spazio è insufficiente per la crescita demografica del bacino di utenza.

Il plesso di San Vittorino è composto dalla scuola Primaria (che ospita 2 classi e una piccola aula docenti contenente strumentazione digitale mobile) e da un prefabbricato che ospita la sezione C di scuola secondaria di 1° grado (tre aule, una piccola sala professori, e un laboratorio di informatica in un prefabbricato adiacente). Un altro prefabbricato adiacente ospita la mensa della scuola Primaria, tutta a tempo pieno.

Il Plesso di Scuola Secondaria di Via Cantiano ospita 10 classi (sezioni A-B-D, III E ospitata nel laboratorio informatico in attesa della costruzione di nuove aule), una sala professori, una aula polifunzionale, due piccole aule destinate ad attività alternative, e nel cortile è utilizzato un campo attrezzato. Mancano però la palestra e una biblioteca. Per l'attività informatica gli alunni utilizzano computer portatili e tablet.

L'Istituto Comprensivo, istituito il 1° Settembre 2010, in seguito al dimensionamento tra scuola dell'infanzia, scuola primaria e scuola secondaria di I grado, è situato in un vasto territorio a Sud/Est di Roma, da cui dista circa 20 km. Raccoglie un'utenza molto ampia, dal piccolo Borgo medioevale di San Vittorino a Corcolle; oltre a varie piccole unità abitative che si affacciano sulla via Polense. Corcolle è situato in parte su una sommità collinare e in parte su un'area pianeggiante.

Gli alunni sono ad oggi 166 per la Scuola dell'Infanzia, 383 per la Scuola Primaria (suddivisi tra i due plessi di via Spinetoli e San Vittorino) e 278 per la Scuola Secondaria (suddivisi tra via Cantiano e la succursale di San Vittorino).

L'Istituto Comprensivo "San Vittorino-Corcolle" conta nell'a.s.2025-26 su un corpo docente di 19 docenti della scuola dell'Infanzia (di cui sette cattedre di sostegno e una di potenziamento), 60 della Scuola Primaria (di cui 21 cattedre di sostegno), 44 della Scuola Secondaria di I Grado (di cui 11 cattedre di sostegno, su cui lavorano 13 docenti), 1 DSGA, 6 Assistenti Amministrativi e 20 Collaboratori Scolastici (di cui n° 4 in part time al 50%).

OBIETTIVI FISSATI NEL PIANO TRIENNALE DELL'OFFERTA FORMATIVA

Il PTOF 2025-28, approvato nei suoi aggiornamenti dal Consiglio di Istituto in data 22/10/2025, ha così individuato le priorità della scuola:

- Rispettare il patto formativo con l'utenza, ponendo al centro dell'azione educativa l'alunno e il suo itinerario personale di apprendimento.
- Orientare le scelte.
- Operare per una scuola dell'inclusione.

- Accogliere tutti, senza distinzione alcuna.
- Educare alla convivenza civile.
- Promuovere le eccellenze.
- Valutare in modo trasparente, rigoroso e puntuale.
- Favorire l'autonomia.
- Promuovere l'integrazione con il territorio nelle sue diverse espressioni.
- Favorire l'accoglienza di studenti, famiglie e personale scolastico in un'ottica di collaborazione e di opportunità.
- Ampliare l'offerta formativa attraverso attività laboratoriali, visite guidate, viaggi d'istruzione
- Inserire l'alunno in un contesto sereno di apprendimento e renderlo protagonista della sua crescita personale e culturale
- Intervenire su prevenzione e controllo dell'evasione scolastica
- Diversificare scelte educative di inclusione là dove si evidenziano situazioni di disagio e di demotivazione, con proposte formative personalizzate
- Caratterizzare all'interno dell'intero arco formativo, dalla scuola dell'infanzia alla scuola secondaria di primo grado, un percorso organizzativo in modo coerente e continuativo

Accanto alle finalità sopra riportate, all'interno del PTOF trovano spazio tutte le attività progettuali previste dalla scuola per valorizzare la crescita culturale, sociale e le capacità creative dei bambini: si tratta sia di attività di classe definite nel curriculum (INDICAZIONI PER IL CURRICOLO DELLA SCUOLA DELL'INFANZIA E DEL PRIMO CICLO DI ISTRUZIONE; D.M. del 31 luglio 2007), sia di attività di ampliamento dell'offerta formativa e di integrazione della stessa.

ILLUSTRAZIONE DEI CONTENUTI DEL CONTRATTO CON RIFERIMENTO ALLE RELATIVE NORME LEGISLATIVE E CONTRATTUALI

MATERIE	CONTENUTI	RIFERIMENTI NORMATIVI E/O CONTRATTUALI
Criteri per la ripartizione delle risorse del fondo per il miglioramento dell'offerta formativa e per la determinazione dei compensi	Criteri per la ripartizione del MOF	CCNL 18/01/2024 (art.30)
Criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1 del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale	Compensi per ore eccedenti del personale docente di educazione fisica	CCNL 18/01/2024 (art.30, art.78)
	Compensi per le finalità già previste per il Fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi per le Funzioni Strumentali	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi per incarichi specifici ATA	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Compensi ore eccedenti per sostituzione docenti assenti	CCNL 18/01/2024 (art.78)
	Progetti relativi ad aree a rischio/a forte processo migratorio	CCNL 18/01/2024 (art.78)
Compensi finalizzati a retribuire e valorizzare le attività e gli impegni svolti dal personale scolastico ai sensi dell'art. 1 comma 249 della legge n.	Criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019.	Legge 160/2019 art. 1 comma 249, CCNL 2007 (art.88), CCNL 18/01/2024 art. 30

160/2019. Secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 2007		
Criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti.	Criteri generali per ripartizione risorse per la formazione di tutto il personale	CCNL 18/01/2024 art. 30
Protocollo di intesa per la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sulle norme di garanzia dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero	Determinazione dei contingenti di personale	CCNL 18/01/2024 art. 30

ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITA' AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE E ORGANIZZATIVA

Le attività e gli incarichi definiti nel contratto tengono conto delle necessità rilevate nel PTOF e sono funzionali alla promozione ed all'attuazione di iniziative atte a:

- a) favorire il miglioramento delle prestazioni individuali, coinvolgendo i docenti, il personale ata e gli alunni con l'intento di rafforzare la motivazione e il senso di appartenenza anche al fine di migliorare i servizi offerti;
- b) promuovere e attuare tutte le iniziative utili a favorire il miglioramento sia della "performance individuale" dei lavoratori della scuola sia della "performance del servizio scolastico";
- c) migliorare l'immagine della scuola nei confronti dei soggetti esterni;
- d) promuovere la qualità dei processi formativi e l'innovazione dei processi di apprendimento.

In attesa della definizione degli strumenti e delle modalità idonei a misurare, valutare, e premiare la performance individuale e quella organizzativa:

- il contratto in oggetto esclude la distribuzione di incentivi "a pioggia" o in maniera indifferenziata,
- i progetti realizzati con il FIS sono sottoposti a forme di verifica,
- gli incentivi previsti premiano le modalità di lavoro flessibile e/o intensificato, nonché l'impegno e il coinvolgimento in attività funzionali alla qualificazione dell'offerta formativa.

La liquidazione dei compensi sarà inoltre decurtata in proporzione alle eventuali assenze, qualora le stesse abbiano limitato di fatto, per periodi di tempo significativi, lo svolgimento dei compiti assegnati.

L'attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa non è applicabile ai sensi dell'art.5 del D.Lgs.165/2001.

Risorse economiche disponibili lordo dipendente	
Quota punti erogazione servizio	€ 7.776,49
Quota docenti e ata in organico di diritto	€ 25.611,46

Quota incremento indennità DSGA parte variabile	€ 556,50
Quota formazione docenti art. 78 c. 7 lett.j	€ 2.454,27
Quota economie di gestione MOF a.s. precedente (escluso pratica sportiva educ. Fisica ed ore eccedenti)	€ 22,38
Quote da detrarre per indennità DSGA e suo sostituto	-€ 5.555,10
Quota economie di gestione attività complementari di educazione fisica a.s. precedente	€ 833,10
Totale risorse FIS comprensivo di economie, a disposizione per la contrattazione di Istituto	€ 31.699,10
Quota per docenti che assicurano la continuità	€ 15.068,45
Quota funzioni strumentali	€ 3.942,36
Totale risorse funzioni strumentali	€ 3.942,36
Quota incarichi specifici personale ata	€ 2.825,23
Totale risorse incarichi specifici personale ata	€ 2.825,23
Quota ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 2.431,53
Quota economie di gestione ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti a.s. precedente	€ 1.955,81
Totale risorse ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti	€ 4.387,34
Quota attività complementari di educazione fisica	€ 836,13
Totale risorse per attività complementari di educazione fisica	€ 836,13
Quota per valorizzazione personale scolastico	€ 11.001,54
Totale risorse per valorizzazione personale scolastico	€ 11.001,54

MODALITA' DI UTILIZZO DELLE RISORSE ACCESSORIE

Le modalità di utilizzo delle risorse accessorie sono indicate nel contratto e relative tabelle allegate

RISULTATI ATTESI

I risultati attesi sono i seguenti:

- Miglioramento del servizio scolastico per quanto riguarda efficacia, efficienza e buon andamento.
- Accrescimento della motivazione e del senso di appartenenza e coinvolgimento da parte del personale.
- Conseguimento degli obbiettivi indicati nei singoli progetti, negli incarichi assegnati e nell'intero PTOF.

Il contratto d'istituto risulta pienamente rispondente agli obiettivi del PTOF deliberati dal Collegio docenti e dal Consiglio d'istituto.

Il contratto integrativo in esame sostituisce quelli precedenti.

In relazione agli adempimenti previsti dall'art.11 D.Lgs.150/2009 integrato dal dal D.Lgs.141/2011

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

DISPONE

l'immediata pubblicazione e diffusione dell'ipotesi di Contratto sottoscritto in data 01 dicembre 2025, in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto pare di compatibilità finanziaria, ex art.8 CCNL 18-01-2024.

Allega alla medesima Ipotesi la dichiarazione del dsga e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Dott.ssa Caterina Biafora

Firmato digitalmente ai sensi del CAD
e norme connesse