



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
I.C. SAN VITTORINO - CORCOLLE**

Via Spinetoli, 96 - 00132 - ROMA

☎ 062203507 - fax 062203507

e-mail rmic8cn00v@istruzione.it pec rmic8cn00v@pec.istruzione.it

codice univoco fatturazione elettronica: UF1ZLY

C.F. 97616430589 C.M. RMIC8CN00V



Roma, 25/06/2026

**SEQUENZA CONTRATTUALE FINALE INTEGRATIVA A CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO
per la sezione economica a.s. 25-26**

Presso la Direzione dell'Istituto Comprensivo "San Vittorino-Corcolle" di Roma, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTA la legge n. 300/1970;

VISTO il d. lgs. 03.02.1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il d. lgs. 31.03.98 n. 80 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs 150/09 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs 75/2017;

VISTO il d. lgs. 31.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo nazionale quadro 7/8/98 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO l'articolo della legge n. 6 del 24 marzo 1999;

VISTO l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 1999 concernente criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;

VISTO il CCNL sezione economica del 06/12/2022;

VISTO il CCNL 2019-21 Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

Quaranta
Anton
Capo
Anton

VISTO l'organico docenti ed ATA per l'anno 2025/26;

VISTO il Programma annuale degli esercizi finanziari 2025 e 2026;

CONSIDERATE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2025-26;

VISTA la Nota MIM prot. n. 10185 del 30 settembre 2025, assunta al protocollo di questo Istituto con n°9424 del 30/09/2025, relativa alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2025 e gennaio-agosto 2026, ed in particolare le voci relative al "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2025-26";

VISTA la Nota MIM prot. n° 31730 del 18.11.2025, assunta al protocollo della scuola con prot. n° 12136 del 19.11.2025, con la quale venivano assegnati a questo istituto ulteriori Euro 169,62. da destinare agli Incarichi Specifici del Personale ATA a.s. 25-26;

VISTE le delibere n° 80 del Consiglio di Istituto del 16.04.2025 relativa all'adeguamento del calendario scolastico regionale, nn° 96,97,98,99 del Consiglio di Istituto del 26/06/2025 relative al funzionamento dell'Istituto e a progetti PTOF, nn° 106, 107, 108, 109, 110, 111 del Consiglio di Istituto del 22/10/2025 relative all'approvazione del PTOF comprensivo di allegati, al piano annuale delle attività funzionali all'insegnamento, a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s. 2025-26, nonché alle attività del personale docente e ata da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico.

VISTE le delibere nn°5,6, 7, 8 e 9 del Collegio dei Docenti del 02/09/2025, nn° 10 e 13 del Collegio dei Docenti 09/09/2025 e nn° 14,15 e 16 del Collegio dei Docenti del 02/10/2025, nn° 18 del Collegio dei Docenti del 21/10/2025, relativamente a tutte le attività del personale nell'a.s. 2025-26;

VISTE le riunioni tenutesi alla presenza del Dirigente Scolastico e del DSGA in data 2 e 11 settembre 2025;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegua l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, tra la delegazione di parte pubblica, i delegati sindacali d'istituto e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

le parti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente sequenza contrattuale si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "San Vittorino-Corcolle" di Roma.
2. La presente sequenza contrattuale, in quanto sezione economica, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2025/2026.
3. La presente sequenza contrattuale, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 30 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
4. La presente sequenza contrattuale è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Tipologia delle risorse

1. Ai sensi dell'art.78 c.7 CCNL 2019-21, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", le seguenti risorse:
 - a) finalità già previste per il fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;

- b) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
- c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;
- d) incarichi specifici del personale ATA;
- e) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- f) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. a) tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- g) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. b) per le finalità indicate dall'art. 1, comma 593, della legge n. 205 del 2017 e s.m.i.;
- h) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. c) per le finalità previste dall'art. 1, comma 770, della legge n. 234 del 2021;
- i) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. d) per remunerare le prestazioni del personale secondo le finalità indicate dalle norme di legge che ne hanno previsto lo stanziamento nell'ambito del fondo di cui al presente articolo;
- j) altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL.

2. Altre risorse sono costituite da:

- i) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- a) eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- b) eventuali contributi dei genitori per progetti PTOF;
- c) eventuali fondi provenienti da progetti nazionali e comunitari;
- d) eventuali fondi ex Legge 440/97.

3. Ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3 del CCNI del 3 ottobre 2022, che qui si riportano integralmente, vengono in questa sede contrattate tutte le risorse non utilizzate nel corso del presente a.s. :

"2. Se a seguito di monitoraggio interno, attivato presso l'istituzione scolastica, risultino eventuali risorse non impiegate queste ultime potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno.

3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."

Art. 3 – Ammontare delle risorse (lordo dipendente)

1. Per l'a.s. 2025-26 le economie dalle risorse previste e impegnate sono risultate essere le seguenti:

a) Indennità di direzione

	Risorse previste	Economie risultanti
DSGA	€ 4.877,31	€ 0
Sostituzione del DSGA	€ 1.415,60	€ 328,89

G. G. G.
 F. G. G.
 G. G. G.
 G. G. G.

b) Attività relative ai pensionamenti

	Risorse previste	Economie risultanti
AA.AA.	€ 904,30	€ 0

c) FIS Personale Docente

	Risorse previste	Economie risultanti
Attività agg. funzionali all'insegnamento	€ 13.186,25	€ 327,25
Attività agg. di insegnamento (progetti)	€ 5.516,22	€ 87,72

d) FIS Personale ATA

	Risorse previste	Economie risultanti
Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici	€ 12.996,63	€ 96,93

e) Funzioni Strumentali

	Risorse previste	Economie risultanti
Docenti Funzioni Strumentali	€ 4.107,39	€ 0

f) Incarichi Specifici ATA

	Risorse previste	Economie risultanti
Personale ATA	€ 3.395,66	€ 0,00

g) Valorizzazione personale scolastico

	Risorse previste	Economie risultanti
Docenti e ATA	€ 11.001,54	€ 13,64

h) Attività Complementari di Educazione Fisica

	Risorse previste	Economie risultanti
Compenso Docenti	€ 836,13	€ 9,04

3. Per quanto riguarda l'art. 3 c.1 lett f), dal totale di Euro 3.395,66 viene sospeso il pagamento di Euro 1.116,11 in favore di n° 5 dipendenti risultati vincitori del Concorso DM 140/2024 e che, pertanto, diventano nuovi titolari di posizione economica ATA.
La sospensione del pagamento da fondo MOF si rende necessaria in attesa di chiarimenti da parte del MIM sui tempi di erogazione del beneficio loro spettante.
4. Le economie risultanti dall'art.3 c.1 lett. g), h), i) della presente sequenza, pari ad Euro 2.333,82, unitamente all'avanzo di Euro 33,94 derivante dalla redistribuzione di cui al comma 2 del presente articolo, vengono considerate avanzo da cumulare al MOF dell'a.s. 2026-27, per una somma totale pari ad Euro 2.367,76 da destinare alle attività del FIS.
5. Non è ancora possibile destinare i fondi di cui alla Nota MIM 10185 del 30.09.2025 (Euro 15.068,45 per la continuità docenti) in quanto ad oggi non si possiedono i nominativi dei docenti interessati. Ci si riserva quindi di destinarli nel mese di settembre 2026 (quando si potranno evincere i nominativi dei docenti destinatari dei fondi), e le eventuali economie risultanti verranno cumulate coi fondi MOF a.s. 26-27.
6. Non si ritiene opportuno utilizzare le risorse MOF a.s. 25-26 per compensare i miglioramenti contrattuali del DSGA in servizio nell'Istituto nell'a.s. 22-23, in quanto non si sono ricevute, da parte degli organi competenti, indicazioni che permettano di destinare parte del MOF a personale non in servizio nell'Istituto nell'anno di riferimento del MOF medesimo.

Letto, firmato e sottoscritto

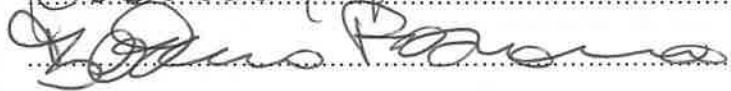
PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore 

PARTE SINDACALE

RSU 

RSU 

RSU 

OOSS TERRITORIALI FLC/CGIL.....

CISL/SCUOLA FSUR.....

SNALS/CONFSAL.....

GILDA/UNAMS.....

CGS.....

ANIEF.....

CISAL.....