



**MINISTERO DELL'ISTRUZIONE E DEL MERITO
UFFICIO SCOLASTICO REGIONALE PER IL LAZIO
I.C. SAN VITTORINO - CORCOLLE**

Via Spinetoli, 96 - 00132 - ROMA

☎ 062203507-fax 062203507

e-mail rmic8cn00v@istruzione.it pec rmic8cn00v@pec.istruzione.it

codice univoco fatturazione elettronica: **UF1ZLY**

C.F. 97616430589 C.M. RMIC8CN00V



Roma, 26/06/2025

**SEQUENZA CONTRATTUALE INTEGRATIVA A CONTRATTO
INTEGRATIVO D'ISTITUTO
per la sezione economica a.s. 24-25**

Presso la Direzione dell'Istituto Comprensivo "San Vittorino-Corcolle" di Roma, in sede di contrattazione integrativa a livello di singola istituzione scolastica,

VISTA la legge n. 300/1970;

VISTO il d. lgs. 03.02.1993, n. 29 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTO il d. lgs. 31.03.98 n. 80 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs 150/09 e successive modifiche e integrazioni;

VISTO il D.Lgs 75/2017;

VISTO il d. lgs. 31.03.2001 n. 165 e successive modificazioni e integrazioni;

VISTO il Contratto collettivo nazionale quadro 7/8/98 e successive integrazioni e modificazioni;

VISTO il CCNL Comparto Scuola del 29/11/2007;

VISTO il CCNL "Istruzione e Ricerca" 2016-2018 del 19 aprile 2018;

VISTO l'articolo della legge n. 6 del 24 marzo 1999;

VISTO l'accordo integrativo nazionale del 10 ottobre 1999 concernente criteri generali per la determinazione dei contingenti del personale educativo ed ATA necessari ad assicurare le prestazioni in caso di sciopero;

VISTO il CCNL sezione economica del 06/12/2022;

VISTO il CCNL 2019-21 Comparto Istruzione e Ricerca;

VISTO il Piano Triennale dell'Offerta Formativa;

VISTO l'organico docenti ed ATA per l'anno 2024/25;

VISTO il Programma annuale dell'esercizio finanziario 2024 e 2025;

CONSIDERATE le economie che si sono determinate nell'a.s. 2024-25;

VISTE le Note MIM prot. n. 36704 del 30 settembre 2024, assunta al protocollo di questo Istituto con n°7434 del 01/10/2024, e prot.n. 40436 del 28 ottobre 2024, assunta al protocollo di questo Istituto con n° 8195 del 29/10/2024, relative alla comunicazione delle risorse assegnate all'Istituto dallo Stato per il periodo settembre-dicembre 2024 e gennaio-agosto 2025, ed in particolare le voci relative al "Fondo per il Miglioramento dell'Offerta Formativa a.s. 2024-25";

VISTE le delibere nn° 52,54,55,56 del Consiglio di Istituto del 26/06/2024 relative al funzionamento dell'Istituto e al calendario scolastico per l'a.s. 23-24; nn° 66, 67,68 del Consiglio di Istituto del 30/10/2024 relative all'approvazione del PTOF comprensivo di allegati, al piano annuale delle attività funzionali all' insegnamento, a compiti e nominativi presenti nel Funzionigramma a.s. 2024-25, nonché alle attività del personale docente e ata da retribuire con i fondi destinati alla valorizzazione del personale scolastico.

VISTE le delibere nn°4,5,6 e 7 del Collegio dei Docenti del 3/09/2024, nn° 8 e 9 del Collegio dei Docenti 06/09/2022 e nn° 12,13, 14, 15 del Collegio dei Docenti del 23/10/2024, relativamente a tutte le attività del personale nell'a.s. 2024-25;

VISTE le riunioni tenutesi alla presenza del Dirigente Scolastico e del DSGA in data 3, 6 e 26 settembre 2024;

RITENUTO che il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati;

CONVENUTO che il sistema delle relazioni sindacali è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti, tra la delegazione di parte pubblica, i delegati sindacali d'istituto e i rappresentanti provinciali delle OO.SS. firmatarie del CCNL;

le parti stabiliscono quanto segue:

Art. 1 – Campo di applicazione, decorrenza e durata

1. La presente sequenza contrattuale si applica a tutto il personale docente ed ATA dell'istituzione scolastica "San Vittorino-Corcolle" di Roma.
2. La presente sequenza contrattuale, in quanto sezione economica, dispiega i suoi effetti per l'anno scolastico 2024/2025.
3. La presente sequenza contrattuale, qualora non sia disdetto da nessuna delle parti che lo hanno sottoscritto entro il 30 luglio, resta temporaneamente in vigore, limitatamente alle clausole effettivamente applicabili, fino alla stipula del successivo contratto integrativo.
4. La presente sequenza contrattuale è modificabile in qualunque momento a seguito di accordo tra le parti.

Art. 2 – Tipologia delle risorse

1. Ai sensi dell'art.78 c.7 CCNL 2019-21, confluiscono in un unico fondo, denominato "Fondo per il miglioramento dell'offerta formativa", le seguenti risorse:
 - a) finalità già previste per il fondo per l'Istituzione Scolastica ai sensi dell'art. 88 del CCNL 29/11/2007;
 - b) compensi per le ore eccedenti del personale insegnante di educazione fisica nell'avviamento alla pratica sportiva;
 - c) funzioni strumentali al piano dell'offerta formativa;

- d) incarichi specifici del personale ATA;
- e) compensi ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti;
- f) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. a) tenuto conto di quanto previsto dall'art. 1, comma 249 della legge n. 160 del 2019;
- g) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. b) per le finalità indicate dall'art. 1, comma 593, della legge n. 205 del 2017 e s.m.i.;
- h) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. c) per le finalità previste dall'art. 1, comma 770, della legge n. 234 del 2021;
- i) utilizzo delle risorse di cui al comma 2, lett. d) per remunerare le prestazioni del personale secondo le finalità indicate dalle norme di legge che ne hanno previsto lo stanziamento nell'ambito del fondo di cui al presente articolo;
- j) altri compensi finanziati a carico del presente fondo sulla base delle vigenti disposizioni del CCNL.

2. Altre risorse sono costituite da:

- i) eventuali residui del Fondo non utilizzati negli anni scolastici precedenti;
- a) eventuali altre risorse provenienti dall'Amministrazione e da altri Enti, pubblici o privati, destinate a retribuire il personale della istituzione scolastica, a seguito di accordi, convenzioni od altro;
- b) eventuali contributi dei genitori per progetti PTOF;
- c) eventuali fondi provenienti da progetti nazionali e comunitari;
- d) eventuali fondi ex Legge 440/97.

3. Ai sensi dell'art. 8, commi 2 e 3 del CCNI del 3 ottobre 2022, che qui si riportano integralmente, vengono in questa sede contrattate tutte le risorse non utilizzate nel corso del presente a.s. :

"2. Se a seguito di monitoraggio interno, attivato presso l'istituzione scolastica, risultino eventuali risorse non impiegate queste ultime potranno essere oggetto di una ulteriore contrattazione d'istituto, anche in corso d'anno.

3. Resta ferma la possibilità per la singola istituzione scolastica di definire con la contrattazione integrativa di istituto le finalità e le modalità di ripartizione delle eventuali risorse non utilizzate negli anni precedenti, comprese le risorse di cui al comma 1, anche per le finalità diverse da quelle originarie ai sensi dell'articolo 40 del CCNL 2016-2018."

Art. 3 – Ammontare delle risorse (lordo dipendente)

1. Per l'a.s. 2024-25 le economie dalle risorse previste e impegnate sono risultate essere le seguenti:

a) Indennità di direzione

	Risorse previste	Economie risultanti
DSGA	€ 6.230,70	€ 1.714,20
Sostituzione del DSGA	€ 1.238,45	€ 849,40

b) FIS Personale Docente

	Risorse previste	Economie risultanti
Attività agg. funzionali	€ 14379,75	€ 231

all'insegnamento		
Attività agg. di insegnamento (progetti)	€ 1.943,18	€ 249,18

c) FIS Personale ATA

	Risorse previste	Economie risultanti
Assistenti Amministrativi e Collaboratori Scolastici	€ 13.904,72	€ 708,57

d) Funzioni Strumentali

	Risorse previste	Economie risultanti
Docenti Funzioni Strumentali	€ 3.913,24	€ 0

e) Incarichi Specifici ATA

	Risorse previste	Economie risultanti
Personale ATA	€ 2.655,31	€ 1,31

f) Valorizzazione personale scolastico

	Risorse previste	Economie risultanti
Docenti e ATA	€ 10.836,29	€ 12,29

g) Attività Complementari di Educazione Fisica

	Risorse previste	Economie risultanti
Compenso Docenti	€ 833,10	€ 833,10

h) Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti

	Risorse previste	Economie risultanti
Compenso Ore eccedenti Docenti	€ 3.337,19	€2.576,43
Compenso Ore eccedenti ATA	€ 370,05	€191,30

Budget non distribuito		6,13
TOTALE ECONOMIE ORE ECCEDENTI		2.773,86

Si fa presente che le suindicate economie derivano da nuova normativa, assenze dal servizio del personale destinatario di relativo incarico (con conseguente mancato o parziale svolgimento dello stesso), da mancato svolgimento delle attività per cui i fondi sono stati assegnati alla scuola, oppure da fondi non distribuiti.

2. Le somme sopra descritte sono tutte da intendere Lordo Dipendente.

Art. 4 – Finalizzazione delle economie risultanti dall’attuazione della Contrattazione di Istituto

1. Coerentemente con le previsioni di legge, le risorse del FIS devono essere finalizzate a retribuire funzioni ed attività che incrementino la produttività e l’efficienza dell’istituzione scolastica, riconoscendo l’impegno individuale e i risultati conseguiti.
2. **Le economie risultanti dall’art.3 c.1 lett. a), b), c) della presente sequenza**, pari ad Euro 3.752,35, vengono destinate come di seguito:

DOCENTI (non presenti nelle previsioni)	addetti	nr. ore	Importo Euro
Docente che ha svolto formazione	1	8	154,00
Docente che si è occupato della candidatura progetti INDIRE	1	6	115,50
Docenti team bullismo per maggior aggravio a seguito di dimissioni	3	18	346,50
Docente commissione PTOF per maggior aggravio a seguito di Circ. MIM 150/2024	1	6	115,50
Tutor dei neoassunti per maggior aggravio rispetto alla previsione	14	14	269,50
ASSISTENTI AMMINISTRATIVI	addetti	nr. ore	Importo Euro
Intensificazione per sostituzione collega assente (maggior aggravio rispetto alla previsione)	5	43	685,85
Maggior aggravio per affiancamento del collega di settore	4	90	1.435,50
COLLABORATORI SCOLASTICI	addetti	nr. ore	Importo Euro
Riordino approfondito del plesso di San Vittorino	4	42	577,50
Effettuazione aperture straordinarie	3	3	41,25

	3.741,10
totale redistribuzione	con avanzo di 11,25

3. **Le economie risultanti dall'art.3 c.1 lett. e), f), g) della presente sequenza** vengono considerate avanzo da cumulare al MOF dell'a.s. 2025-26, **unitamente all'avanzo di Euro 11,25 derivante dalla redistribuzione di cui al comma 2** del presente articolo, per una somma totale pari ad Euro 857,95.
4. **Le economie risultanti dall'art.3 c.1 lett. h) della presente sequenza** vengono considerate avanzo da cumulare alla voce "Ore eccedenti per sostituzione colleghi assenti" del MOF a.s. 2025-26, per la somma di Euro 2.773,86.
5. Non si ritiene opportuno utilizzare le risorse MOF a.s. 24-25 per compensare i miglioramenti contrattuali del DSGA in servizio nell'Istituto nell'a.s. 22-23, in quanto non si sono ricevute, da parte degli organi competenti, indicazioni che permettano di destinare parte del MOF a personale non in servizio nell'Istituto nell'anno di riferimento del MOF medesimo.

Letto, firmato e sottoscritto

PARTE PUBBLICA

Il Dirigente Scolastico pro-tempore *C. P.*

PARTE SINDACALE

RSU *Rosario Badino (ANIEF)*

RSU *Michela Tortorella*

RSU *Della*

OSS TERRITORIALI FLC/CGIL *M. Leone*

CISL/SCUOLA FSUR *Antonella Spina*

SNALS/CONFSAL *Antonella A. Spina*

GILDA/UNAMS.....

CGS.....

ANIEF.....

CISAL.....